

1- Concernant l'index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Auchan Retail France obtient cette année une note moyenne de 89/100 sur l'indicateur d'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes.

L'index ne peut pas être calculé pour 2024 pour AHS car nous ne disposons pas d'une période de référence de 12 mois consécutifs.

Cet index, noté sur 100, est composé de 5 indicateurs :

1 - Écarts de rémunération moyenne entre femmes et hommes (sur 40 points)

l'UES d'exploitation obtient 39/40

Auchan Retail Logistique obtient 38/40

ARS-ARA obtient 36/40

AECF obtient 38/40.

2 - Écarts de taux d'augmentation individuelle entre femmes et hommes (sur 20 points)

Les sociétés juridiques d'ARF de plus de 250 salariés obtiennent 20/20.

AECF obtient 35/35.

3 - Écarts de taux de promotion interne entre femmes et hommes (sur 15 points)

L'ensemble des sociétés juridiques d'ARF obtient 15/15

4 - Garantie des augmentations individuelles au retour de congé maternité/ d'adoption (sur 15 points)

L'ensemble des sociétés juridiques d'ARF obtient 15/15.

5 - Part du sexe le moins représenté dans le top 10 des rémunérations

Auchan Retail Logistique obtient 5/10.

Les autres sociétés juridiques d'ARF obtiennent 0/10.

Ces calculs sont le reflet d'un périmètre intégrant plusieurs sociétés : ARS/ARA (86/100) regroupe les fonctions siège, Exploitation (89/100), exploitation des hypermarchés et supermarchés, ARL (93/100), regroupe l'activité logistique, AECF (88/100), entité porteuse de l'activité e-commerce.

Pour Auchan Retail France, le calcul a été élaboré sur la base de 47 477 collaborateurs, dont 86 % d'employés, 4% d'agents de maîtrise et 10% de cadres, dont 49% de femmes.

2/ concernant la déclaration des écarts éventuels de représentation femmes-hommes dans les postes de direction pour l'année 2025 au titre des données 2024

A compter de 2023, les entreprises de plus de 1000 salariés doivent publier et déclarer leurs écarts éventuels de représentation femmes- hommes pour les cadres dirigeants et les instances dirigeantes selon le même calendrier que l'index de l'égalité professionnelle à savoir au plus tard le 1er mars.

Résultats:

Auchan Hypermarché:

Écart de représentation parmi les cadres dirigeants: 13% de femmes et 87% d'hommes

Écart de représentation parmi les membres des instances dirigeantes: 17% de femmes et 83% d'hommes

Auchan Supermarché:

Écart de représentation parmi les cadres dirigeants: 17% de femmes et 83% d'hommes

Écart de représentation parmi les membres des instances dirigeantes: 17% de femmes et 83% d'hommes

ARL:

Écart de représentation parmi les cadres dirigeants: 100% d'hommes

Écart de représentation parmi les membres des instances dirigeantes: 17% de femmes et 83% d'hommes

ARS/ARA:

Écart de représentation parmi les cadres dirigeants: 27% de femmes et 73% d'hommes

Écart de représentation parmi les membres des instances dirigeantes: 17% de femmes et 83% d'hommes